

Notulen MR 1 juni 2023

Locatie: Via Teams

19.30 – 20.50

Aanwezig: David(voorzitter), Daphne (notulist), Herma, Maarten, Rick, Kim.

Afwezig: x

1. Opening. Welkom

2. Vaststellen notulen 07-03-2023

Waarom studiedagen verspreid? Heeft o.a. te maken met de werkdagen van collega's.

Vrijdag voor de vakantie vrij? Genoeg marge-uren.

Schoolreis op maandag? Veel activiteiten, dus meer geclusterd. Maandag minder druk op de parken.

3. Actiepunten jaarplanning MR, nog volgens planning

Formatie is nog niet helemaal rond. Zie punt 8 voor verdere uitleg.

4. Ingekomen post

Er is een mail verstuurd over een vergadering van de GMR en het CvB:

Onder andere de volgende punten zijn besproken:

-Mark Kammeraad heeft een vaste aanstelling als bestuurder.

-Formatiesleutel: Er wordt overlegd over een vaste berekening voor verschillende functies in de scholen, zoals Intern Begeleider. Veel directeuren zijn het er tot nu toe niet mee eens. Niet iedere school is hetzelfde en er moet per school gekeken worden wat nodig is voor de school.

5. Schoolgids/Jaargids

Groot deel is hetzelfde als vorig schooljaar.

Jaargids

Dit is het actuelere deel.

De aanpassingen die Daphne had gestuurd, zijn verwerkt.

Verder zijn er geen op-of aanmerkingen.

Wellicht volgend jaar handig om de aangepaste delen te arceren. Dan hoeven alleen deze opnieuw gelezen te worden.

6. Jaarplannen

Bestuur schrijft een strategisch beleidsplan voor 4 jaar.

Notulen MR 1 juni 2023

Locatie: Via Teams

19.30 – 20.50

De school schrijft een schoolplan, waarin punten uit het strategisch beleidsplan worden meegenomen. Voorheen werden deze voor 4 jaar geschreven, nu voor 2 jaar. Zo blijft het actueler.

4 Thema's waar we jaarlijks mee werken:

Uitdagend en eigentijds onderwijs: o.a. burgerschap, leerlingenraad, executieve vaardigheden.

Doel aankomend jaar: Burgerschapsonderwijs steviger neerzetten.

Taalonderwijs: Implementatie aangepaste taalmethode, woordenschat kleuters, oriëntatie op nieuwe methode technisch lezen

Doel aankomend jaar: verdere implementatie en start met nieuwe methode technisch lezen.

Rekenonderwijs: Werkwijze Wereld In Getallen, rekenpijlers, Lesson study (gezamenlijk lessen voorbereiden)

Doel aankomend jaar: Verdieping instructievaardigheden en differentiatie 'naar boven'.

Pedagogisch klimaat: O.a. kindgesprekken, Kanjertraining

Doel aankomend jaar: Zicht, grip en verdieping pedagogisch klimaat in de groep.

Jaar-en scholingsplan wordt opgesteld en moet ook door de MR worden goedgekeurd.

7. Invulling MR rollen

Hoe vullen we de rollen volgend jaar in?

David en Herma willen volgend jaar nog in de MR blijven.

Herma denkt erover na of ze eventueel volgend jaar al het voorzitterschap over zou willen nemen van David. Zo kan ze nog een jaar kijken hoe dit bevalt. Een ander idee is om dit in de loop van volgend schooljaar over te nemen.

Volgend jaar (start schooljaar van de MR) moeten er in ieder geval verkiezingen worden gehouden, aangezien David volgend jaar voor het laatst is.

8. Vanuit directie/personeel/ouders

Vanuit directie:

- **Rick wordt per het nieuwe schooljaar adjunct-directeur van de Aventurijn.** Zo kan hij zijn opleiding in de praktijk gaan brengen.

Er is een vacature uitgezet voor een nieuwe vakdocent gym.

- **Truus stopt.** Zij doet nu de ondersteuning in de bovenbouw.

- **Inge stopt.** Zij doet nu het Schaduwtalentenlab.

- **Marjolein stopt.** Zij gaat zich meer richten op haar gezin en haar eigen bedrijf.

Notulen MR 1 juni 2023

Locatie: Via Teams

19.30 – 20.50

- **Dewy en Laura zijn zwanger.** Hier is de vervanging nog niet voor rond.
- **NPO subsidies stoppen.** Aanvraag subsidie basisvaardigheden is aangevraagd en toegewezen. Zo kunnen we toch nog aanstellingen/uitbreidingen doen. Er is een vacature uitgezet voor 3 of 4 dagen bij de kleuters. Nog niet heel veel gegadigden.
- **Subsidie voor schoolmaaltijden** is aangevraagd en toegewezen, vanwege schoolweging. 9 Euro per leerling aan eten en drinken. Keuze tussen boodschappenkaarten voor 12,50 euro per week en aanvraag voor de hele school. Voor de laatste gekozen, zodat wij de keuze voor ouders die de kaart krijgen, niet hoeven te maken. Het plan moet nog verder uitgewerkt worden hoe we dit bedrag gaan besteden (schoolfruit hele jaar, tijdens vieringen meer vanuit school o.a.)
- **Eindtoets** is heel goed gemaakt door groep 8. Het 3-jaarsgemiddelde blijft nu hoog. De gegeven adviezen voor het voortgezet onderwijs zijn kloppend. 3 Adviezen zijn naar boven bijgesteld.
- **Schoolreisje:** Groep 7 heeft een brief geschreven omtrent de bestemming van het schoolreisje. Zij zijn het er niet mee eens. Ze willen liever naar een pretpark. Daarop hebben ze een brief geschreven aan de directie. Maarten is deze groepen in geweest en heeft met de klas besproken dat de bestemming nu niet meer gewijzigd kan worden. Je kunt daarnaast ook niet iedereen tevreden houden. Er was ook een vraag waarom de leerlingenraad hier niet in betrokken werd. Dit is een goed punt voor volgend jaar. Een ouder is het niet eens met de diertuin. Dit is volgens haar dierenleed. Kleuters hebben een schoolfeest in plaats van een schoolreisje: Hier is een ouder voor op school geweest, welke aangaf namens meerdere ouders te spreken. Maarten heeft een goed gesprek erover gehad. Herma heeft gehoord vanuit de OV dat er wellicht een andere bestemming was gekozen, als ze wisten dat de kleuters niet meegingen. Er komen dus veel geluiden vanuit verschillende partijen. We moeten dus goed evalueren en kijken wat haalbaar is.
- **Monique** is nu een aantal weken afwezig. Truus verving eerst en nu Kirsten. Volgende week is Monique weer aanwezig. Fijn dat er vervanging is geweest.

Notulen MR 1 juni 2023

Locatie: Via Teams

19.30 – 20.50

Vanuit personeel:

- **Schoolfruit.** Zowel leerkrachten, kinderen als ouders zijn positief. Dit jaar hebben we geleerd van het jaar ervoor. Nu minder logistieke problemen. Op de Contrabas moet goed worden gekeken naar snij-ouders. Idee is om op De Luit te snijden en naar De Contrabas te brengen.

Vanuit ouders:

Geen punten.

9. Datum vaststellen volgende vergadering

Dinsdag 4 juli 2023:

Formatie

Jaar-en scholingsplan

10. Rondvraag

Geen punten.

Actielijst		
Wat:	Wie:	Evaluatie:
Voorzitterschap?	Herma	